

冷凍空調技能者能力評価基準

令和2年3月27日認定

建設技能者の能力評価制度に関する告示（平成31年国土交通省告示第460号）及び建設技能者の能力評価制度に関するガイドライン（平成31年3月29日）に基づき、冷凍空調技能者の能力評価基準（以下「本基準」という。）を以下のとおり定める。

1. 能力評価基準の策定主体

一般社団法人 日本冷凍空調設備工業連合会

2. 能力評価基準を策定する目的

建設キャリアアップシステムに登録・蓄積される情報を活用して、冷凍空調技能者の技能について客観的な評価を行うことにより、

- ①評価結果を活用して、取引先や顧客に対して技能水準を対外的にPRすることを通じて、価格交渉力の強化を図り、技能に見合った評価や処遇を実現する
- ②キャリアアップに必要な経験や技能を明らかにすることで、冷凍空調技能者のキャリアパスを明確化し、若年層の入職拡大・定着促進を図る
- ③冷凍空調技能者を雇用する専門工事企業の評価（「専門工事企業の施工能力等の見える化」と連動させることにより、高い技能を有する冷凍空調技能者を育て、雇用する企業が選ばれる環境を整備し、人材育成と処遇改善の好循環を生み出すことを目的とする。

3. 能力評価基準の対象とする職種

本基準は、冷凍空調設備工事に従事する技能者を対象とする。

具体的には、建設キャリアアップシステムにおける技能職種の大分類「配管工」(36)小分類「冷凍空調設備工」(13)、大分類「設備機械工」(49)小分類「冷凍空調設備工」(10)とする。

本基準に基づき能力評価を受けた技能者を、「冷凍空調技能者」と称する。

4. 能力評価の段階

能力評価はレベル1からレベル4までの4段階とし、各レベルにおける技能者像は以下のとおりとする。

レベル1：初級技能者（見習いの技能者）

冷凍空調設備工事についての基礎的な知識を有するとともに、冷凍空調設備工事に必要な保護具及び器工具の安全な使用方法を身に付け、上司の指示を受けながら作業の補佐ができる。

レベル2：中堅技能者（一人前の技能者）

冷凍空調設備工事についての一般的な知識を有し、正しい作業手順に沿って、正確な冷凍空調設備に関する工事ができる。特に冷凍サイクル及

び冷媒等の特性を理解し、作業環境に適した対応ができる。

レベル3：職長として現場に従事できる技能者

職長として他の技能者に対して作業手順等を指示するなど、作業管理、品質管理、工程管理及び安全管理ができる。冷凍空調設備に関する知識について客観的に判断できる資格を持ち、職長・班長として技能者を統率し、現場状況に応じたマネジメントができる。

レベル4：高度なマネジメント能力を有する技能者（登録冷凍空調基幹技能者等）
全体工程の把握・管理を行い、元請事業者や他職種との調整を行うことができる。

5. 各レベルの基準設定

各レベルの基準は、建設キャリアアップシステムに蓄積・登録される就業日数、保有資格、職長・班長としての就業日数を用いて設定する。

就業日数及び職長・班長としての就業回数は、建設キャリアアップシステムにおける技能職能のうち大分類「配管工」小分類「冷凍空調設備工」又は大分類「設備機械工」小分類「冷凍空調設備工」に従事した就業日数を評価する。

また、建設技能者の能力評価制度に関するガイドラインに基づき、建設キャリアアップシステムに蓄積された215日の就業日数を1年と換算して扱うものとする。

保有資格については、建設キャリアアップシステムにおいて、その保有等について確認できるものに限る。

各レベルの基準は、以下のとおりとする。

（1）レベル4の基準

【考え方】

就業日数については、登録冷凍空調基幹技能者講習の受講要件を踏まえ、10年以上で設定。

保有資格については、登録冷凍空調基幹技能者又は優秀施工者国土交通大臣顕彰受賞で設定。

職長・班長としての就業日数については、登録冷凍空調基幹技能者講習の職長就業日数で設定。

【基準】

①から③までを満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が2,150日（10年）以上であること。

②保有資格

ア) 及びイ) までを満たしていること。

ア) 以下に掲げる資格のいずれかを保有している又は表彰を受けていること。

- ・登録冷凍空調基幹技能者（講習修了証の期限が切れている場合は除く）
- ・優秀施工者国土交通大臣顕彰

イ) (2) の②及び(3) の②に定める資格（レベル3及びレベル2の基準

となっている資格)を保有していること。

③職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長としての就業日数が645日(3年)以上であること。

(2) レベル3の基準

【考え方】

就業日数及び保有資格については、習熟した技能や経験を有する立場にある職長等を務めるために必要な経験年数及び資格を設定。

【基準】

①から③までを満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が1,505日(7年)以上であること。

②保有資格

ア) 及びイ) を満たしていること。

ア) 以下に掲げる資格をいずれも保有していること。

- ・ 1級冷凍空気調和機器施工技能士
- ・ 職長・安全衛生責任者教育
- ・ 第一種冷媒フロン類取扱技術者

イ) (3)の②に定める資格(レベル2の基準となっている資格)を保有していること。

③職長・班長としての就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された職長または班長としての就業日数の合計が215日(1年)以上であること。

(3) レベル2の基準

【考え方】

就業日数及び保有資格については、一人前の冷凍空調設備工として作業できるために必要な経験日数及び資格を設定。

【基準】

①及び②を満たしていること。

①就業日数

建設キャリアアップシステムに蓄積された就業日数が645日(3年)以上であること。

②保有資格

以下に掲げる資格のいずれかを保有していること。

- ・ 2級冷凍空気調和機器施工技能士
- ・ ガス溶接技能講習
- ・ 第一種又は第二種冷媒フロン類取扱技術者

(4) レベル1の基準

【基準】

建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者とする。

各レベルの基準の内容については、別表に一覧として示す。

6. システム利用開始前の経験の評価

5. の規定にかかわらず、就業日数及び職長・班長としての就業日数については、当面の間、建設キャリアアップシステムに蓄積された情報に加えて、所属事業者等による経歴証明により証明された日数も活用する。

具体的な活用方法については、冷凍空調設備工技能者能力評価実施規程に定めるところによる。

7. その他

冷凍空調技能者能力評価実施規程に定める評価実施の開始時期よりも前に、一般財団法人建設業振興基金に対して技能者登録の申請を行った者であって、登録冷凍空調基幹技能者の資格を有しているために一般財団法人建設業振興基金からゴールドのキャリアアップカードを交付された者については、レベル4の基準を満たしているものと取り扱う。

【別表】 レベル1～4の基準の一覧

	就業日数	保有資格	職長・班長としての就業日数
レベル4	就業日数が 2,150 日（10 年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●登録冷凍空調基幹技能者 ●優秀施工者国土交通大臣顕彰 ・レベル2、レベル3の基準に示す保有資格 	職長としての就業日数が 645 日（3 年）以上であること。
レベル3	就業日数が 1,505 日（7 年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ・1級冷凍空気調和機器施工技能士 ・職長・安全衛生責任者教育 ・第一種冷媒フロン類取扱技術者 ・レベル2の基準に示す保有資格 	職長又は班長としての就業日数の合計が 215 日（1 年）以上であること。
レベル2	就業日数が 645 日（3 年）以上であること。	<ul style="list-style-type: none"> ●2級冷凍空気調和機器施工技能士 ●ガス溶接技能講習 ●第一種又は第二種冷媒フロン類取扱技術者 	/
レベル1	建設キャリアアップシステムに技能者登録をされ、かつ、レベル2から4までの判定を受けていない技能者		

※ ●印の保有資格については、いずれかの保有で可